

แผนปฏิบัติการป้องกัน  
ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ  
และส่งเสริมคุณธรรม  
โรงพยาบาลเถิน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



## บทนำ

โรงพยาบาลเถิน ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น เพื่อให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุขระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และตามกรอบการดำเนินงานของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ.๒๕๖๖ ที่มุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) ประเด็นด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต โดยมีเป้าหมายหลัก เพื่อการส่งเสริมการสร้างความจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และสร้างมาตรการในการสกัดกั้นการกระทำที่อาจเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบแผนปฏิบัติการฯ ฉบับนี้จะเป็นกรอบแนวทางที่สำคัญในการดำเนินแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของโรงพยาบาลเถิน เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานของโรงพยาบาลเถิน เพื่อการต่อต้านการทุจริตบรรลุผลสัมฤทธิ์อย่างมีประสิทธิภาพ และส่งเสริมจริยธรรมให้เกิดขึ้นในองค์กร

คณะกรรมการดำเนินงานการประเมินคุณธรรม  
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลเถิน

## วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมพฤติกรรมการทำงานของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเถิน ให้ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตและ โปร่งใส มุ่งมั่นให้เกิดประสิทธิภาพ

๒. เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเถิน มีคุณธรรม จริยธรรม คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่า ผลประโยชน์ส่วนตัว และมีค่านิยมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ไม่รับสินบน

๓. เสริมสร้างความเข้มแข็งและพัฒนากลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งมีการตรวจสอบ และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการณ์การทุจริตประพศติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม ของ โรงพยาบาลเถิน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กระบวนการ	ผู้ดำเนินการ/ ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ
๑	การสร้างจิตสำนึก ค่านิยมของบุคลากรให้ปฏิบัติและต่อต้านการทุจริต	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรที่ได้รับ การปลูกฝังทัศนคติ ค่านิยม เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต ประพฤติมิชอบ	เพื่อสร้างทัศนคติและ จิตสำนึกในการต่อต้านการ ทุจริตประพฤตมิชอบให้กับ บุคลากรของ โรงพยาบาล	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลเถิน	๑. ทีมผู้บริหารฯ ประกาศเจตจำนง ต่อต้านการทุจริตทุก รูปแบบ ๒. จัดกิจกรรม/อบรม ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ หัวข้อเกี่ยวกับการ เสริมสร้างและพัฒนา ทางด้านจริยธรรมและ การรักษาวินัยรวมทั้ง การป้องกันมิให้กระทำ ผิดวินัยเรื่องการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน โดยให้หลักสูตรด้าน ทุจริตศึกษา	คณะกรรมการประเมิน คุณธรรมฯ / มค - สค ๖๖	๔,๐๐๐ บาท
๒	การกำหนดมาตรการและระบบในการป้องกันการรับสินบน	มาตรการของโรงพยาบาลเถิน ป้องกันการรับสินบน จำนวน ๖ มาตรการ	วางมาตรการเพื่อเป็น แนวทางให้บุคลากรใน สังกัดโรงพยาบาลเถิน ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิ บาลและป้องกันการทุจริต	หน่วยงาน/เจ้าหน้าที่ ในสังกัด โรงพยาบาลเถิน	๑.กำหนดมาตรการและ ระบบในการป้องกันการ รับสินบน โดยมี การกำหนดกลไกการกำกับ ติดตาม ๑.๑ มาตรการป้องกัน การรับสินบนการให้ และรับของขวัญ แก่ ข้าราชการชั้น ผู้ใหญ่ หรือผู้บังคับบัญชาใน เทศกาลปีใหม่	คณะกรรมการประเมิน คุณธรรมฯ / มค - พค. ๖๖	-



					<p>กำหนดไว้ในขอบเขต ของงาน หรือ รายละเอียดคุณ ลักษณะเฉพาะของที่สุด ของสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข</p> <p>๑.๖ มาตรการการ จัดสวัสดิการภายในของ สถานพยาบาล ของ หน่วยงานที่มีกองทุน สวัสดิการ ภายใน หน่วยงาน ส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุขที่จังหวัดที่ ไม่มีคณะกรรมการ สวัสดิการ และกองทุน สวัสดิการภายใน หน่วยงาน ส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ในลักษณะ สวัสดิการเชิงธุรกิจ</p> <p>๒.มีรายงานสรุปผลการ กำกับติดตามประกาศ มาตรการการป้องกัน การรับสินบนทั้ง ๒ มาตรการ</p>	<p>- กันยายน ๒๕๖๖</p>	
--	--	--	--	--	--	-------------------------------	--

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กระบวนการ	ผู้ดำเนินการ/ ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ
๓	การประชุมสัมมนา และการจัดทำคู่มือ การป้องกันเหตุการณ์ฉุกเฉิน การปฏิบัติหน้าที่	โรงพยาบาลเถิน มีการจัดทำคู่มือ การปฏิบัติงานแผนแม่บทเพื่อป้องกัน การทุจริตอย่างน้อย จำนวน ปีละ ๑ ครั้ง	เพื่อเผยแพร่มาตรฐานและ แนวทางในการป้องกัน การทุจริตให้แก่บุคลากรใน สังกัด โรงพยาบาลเถิน	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล เถิน	จัดทำคู่มือในการ ปฏิบัติงานเพื่อป้องกัน การทุจริตในการปฏิบัติ ราชการ และแจ้งเวียน ให้เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลเถิน ทราบ และถือปฏิบัติโดย เคร่งครัด	คณะกรรมการประเมิน คุณธรรมฯ / มค.-กย. ๖๖	-
๔	จัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ	ศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์ที่เรียนที่ จัดตั้งขึ้นหรือพัฒนา จำนวน ๑ ศูนย์	สร้างช่องทาง การตรวจสอบ ผู้กระทำความผิด การทุจริตและประพฤติมิชอบ	เจ้าหน้าที่ และ ประชาชน	๑. ดำเนินการจัดตั้งศูนย์ รับเรื่องร้องทุกข์เรียน ๒. ประชาสัมพันธ์ ช่องทางการเรียนและ แจ้งเบาะแสผ่านศูนย์ ๓. รับเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียน และส่งต่อหรือ ดำเนินการเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียน ๔. รวบรวมและรายงาน ผลการดำเนินการ ๕. พัฒนาช่องทาง การเรียนและแจ้งเบาะแส ทางระบบเทคโนโลยี สารสนเทศ	คณะกรรมการประเมิน คุณธรรมฯ / ตค ๖๕.- กย.๖๖	-
๕	การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ผลการดำเนินงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของโรงพยาบาลเถิน ร้อยละ ๙๕	๑. ยกระดับความโปร่งใส และคุณธรรมในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ๒. สร้างความเชื่อมั่นในการ เป็นองค์กรที่มีการดำเนิน กิจกรรมอย่างมีธรรมาภิบาล ต่อสังคมและผู้รับบริการ	โรงพยาบาลเถิน	๑. การพัฒนาระบบการ ทำงานของหน่วยงาน ตามหลักธรรมาภิบาล ๒. เปิดเผยข้อมูล ข่าวสารและมาตรฐาน การปฏิบัติงานเพื่อการ ตรวจสอบถ่วงดุล	คณะกรรมการประเมิน คุณธรรมฯ / มค.-กย. ๖๖	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กระบวนการ	ผู้ดำเนินการ/ ระยะเวลาดำเนินการ
๖	เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารสูงสุด	มีกิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ๑ ครั้ง	๑. เพื่อสร้างค่านิยมองค์กร โปร่งใส ไร้ทุจริต ๒. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล เถินตระหนักรู้ภัยปัญหา การทุจริตคอร์รัปชัน	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล เถิน	๑. ปรับปรุงพัฒนา ระบบ ๒. เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้เข้า รวมกิจกรรม ๓. ติดตามและ ประเมินผล	คณะกรรมการประเมิน คุณธรรมฯ / ธค - มีค ๖๖
๗	กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ ป้องกันและแก้ไขปัญหากล่อง ละเมิดหรือคุกคามทางเพศใน การทำงาน	มีกิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ การป้องกันและแก้ไขปัญหากล่อง ละเมิดหรือคุกคามทางเพศใน การทำงาน	๑. เพื่อป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศ ในโรงพยาบาลเถิน ๒. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล เถินตระหนักรู้กับปัญหา การล่วงละเมิดหรือ คุกคามทางเพศ	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล เถิน	๑. ประกาศ เจตนารมณ์ฯ ๒. จัดทำคู่มือแนวทาง ปฏิบัติการป้องกัน และแก้ไขปัญหา การล่วงละเมิดหรือ คุกคามทางเพศใน การทำงาน ๓. แจ้งเวียนประกาศ เจตนารมณ์ให้ เจ้าหน้าที่รับทราบ และถือปฏิบัติ ๔. รายงานการกำกับ ติดตามปีละ ๒ ครั้ง รอบ ๖ เดือน รอบ ๑๒ เดือน	มค - กย ๖๖



ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กระบวนการ	ผู้ดำเนินการ/ ระยะเวลาดำเนินการ
๘	กิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริต ของผู้บริหารเรื่อง แนวทางการ ปฏิบัติ ตามประกาศกระทรวง สาธารณสุขว่าด้วยเกณฑ์จริยธรรม การจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริม การขยายและเวชภัณฑ์ที่มีขาย ของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ และมีกรอบอนุญา	มีกิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริต ของผู้บริหารเรื่อง แนวทางการ ปฏิบัติ ตามประกาศกระทรวง สาธารณสุขว่าด้วยเกณฑ์จริยธรรม การจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริม การขยายและเวชภัณฑ์ที่มีขาย ของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ และมีกรอบอนุญา	๑. เพื่อป้องกันและ แก้ไขปัญหาการจัดซื้อจัดหา และการส่งเสริมการขาย และเวชภัณฑ์ที่มีขายของ กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ในโรงพยาบาล ๒. เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลเฝ้าตระหนัก เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดหา และการส่งเสริมการขาย และเวชภัณฑ์ที่มีขายของ กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล เณ	๑. ประกาศเจตจำนง จัดทำคู่มือแนวทาง ปฏิบัติ ๒. แจ้งเวียนประกาศ เจตจำนงให้ เจ้าหน้าที่ทราบ และถือปฏิบัติ	มค-กย ๖๖

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

(นางปิยะพร จุฑาภิเษก)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

(นายณวัรัตน์ วนาทินทรกุล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเณ